
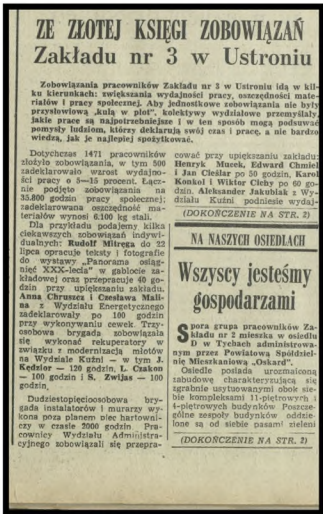


<p>Logotyp</p> 	<p>Nazwa instytucji</p> <p>Muzeum Ustrońskie</p>	
<p>Tytuł jednostki / publikacji / fotografii</p> <p>Ze złotej księgi zobowiązań Zakładu nr 3 w Ustroniu, „Sonda”, 1974, nr 7(31), s.1 – 2.</p>		
<p>Ilość stron oryginału</p> <p>2</p>	<p>Ilość skanów</p> <p>2</p>	<p>Liczba plików publikacji</p> <p>7</p>
<p>Autor</p> <p>E. H.</p>	<p>Wydawnictwo / zakład fotograficzny</p> <p>„Sonda”, Jednodniówka Fabryki</p>	
<p>Miejsce wydania</p> <p>Bielsko – Biała</p>	<p>Rok wydania / Data powstania</p> <p>1974</p>	
<p>Sygnatura</p> <p>---</p>	<p>Rodzaj zasobu (np. zdjęcie, czasopismo itp.)</p> <p>czasopismo</p> 	
<p>Wymiary (wys x szer)</p> <p>14,9 x 10,1 cm, 13,5 x 10,1</p>	<p>Stan zachowania</p> <p>---</p>	<p>Charakterystyka skanowanego obiektu</p> <p>Artykuł podsumowujący zobowiązania 1471 pracowników Zakładu nr 3 w Ustroniu, w tym Rudolfa Mitręgi i Jana Podzorskiego</p>
<p>Hasła przedmiotowe (okres historyczny, postacie, miejsce)</p> <p>XX wiek, Ustroń, Polska Rzeczpospolita Ludowa, Rudolf Mitręga, Jan Podzorski</p>		
<p>Hasła tematyczne (np. miasto, przemysł, kuznia, letnicy itp.)</p> <p>Kuznia Ustroń, przemysł,</p>		
<p>Prawa autorskie</p> <p>---</p>		

ZE ZŁOTEJ KSIĘGI ZOBOWIĄZAŃ

Zakładu nr 3 w Ustroniu

Zobowiązania pracowników Zakładu nr 3 w Ustroniu idą w kilku kierunkach: zwiększania wydajności pracy, oszczędności materiałów i pracy społecznej. Aby jednostkowe zobowiązania nie były przysłowiową „kulą w plót”, kolektywy wydziałowe przemysłały, jakie prace są najpotrzebniejsze i w ten sposób mogą podsuwać pomysły ludziom, którzy deklarują swój czas i pracę, a nie bardzo wiedzą, jak je najlepiej spożytkować.

Dotychczas 1471 pracowników złożyło zobowiązania, w tym 500 zadeklarowało wzrost wydajności pracy o 5—15 procent. Łącznie podjęto zobowiązania na 35.800 godzin pracy społecznej; zadeklarowana oszczędność materiałów wynosi 6.100 kg stali.

Dla przykładu podajemy kilka ciekawszych zobowiązań indywidualnych: **Rudolf Mitrega** do 22 lipca opracuje teksty i fotografie do wystawy „Panorama osiągnięć XXX-lecia” w gablocie zakładowej oraz przepracuje 40 godzin przy upiększaniu zakładu. **Anna Chruszcz** i **Czesława Malina** z Wydziału Energetycznego zadeklarowały po 100 godzin przy wykonywaniu cewek. Trzyosobowa brygada zobowiązała się wykonać rekuperatory w związku z modernizacją młotów na Wydziale Kuźni — w tym **J. Kędzior** — 120 godzin, **L. Czakan** — 100 godzin i **S. Zwijas** — 100 godzin.

Dudziestopięciosobowa brygada instalatorów i murarzy wykona poza planem piec hartowniczy w czasie 2000 godzin. Pracownicy Wydziału Administracyjnego zobowiązali się przepra-

cować przy upiększaniu zakładu: **Henryk Mucek**, **Edward Chmiel** i **Jan Cieślak** po 50 godzin, **Karol Konkol** i **Wiktor Cichy** po 60 godzin. **Aleksander Jakubiak** z Wydziału Kuźni podniesie wydaj-

(DOKOŃCZENIE NA STR. 2)

NA NASZYCH OSIEDLACH

Wszyscy jesteśmy gospodarzami

Spora grupa pracowników Zakładu nr 2 mieszka w osiedlu D w Tychach administrowanym przez Powiatową Spółdzielnię Mieszkaniową „Oskard”.

Osiedle posiada urozmaiconą zabudowę charakteryzującą się zgrabnie usytuowanymi obok siebie kompleksami 11-piętrowych i 4-piętrowych budynków. Poszczególne zespoły budynków oddzielone są od siebie pasami zieleni

(DOKOŃCZENIE NA STR. 2)

Ze Złotej Księgi Zobowiązań

(DOKOŃCZENIE ZE STR. 1)

ność pracy o 10 proc. oraz przepracuje 60 godzin przy ulepszeniu zakładu; **Tadeusz Polok** podniesie wydajność pracy o 5 proc. i poświęci 100 godzin pracy na rzecz środowiska; **Jan Dragon** i **Władysław Juroszek** przepracują społecznie po 100 godzin, a **Rudolf Bujok** — 50 godzin.

Hartownicy z Wydziału Wykończalni zadeklarowali czyn społeczny na rzecz środowiska w wysokości: **Jan Szturc** — 100 godzin, **Stanisław Kobielus** — 100 godzin, mistrz **Paweł Czyż** — 120 godzin, **Jerzy Marszałek** — 80 godzin, **Walenty Andrzejewski** z Wydziału Szlifierni postanowił pracować 50 godzin przy ulepszeniu zakładu, a ponadto podnieść wydajność pracy o 10 procent.

Cenne zobowiązania podjęli także technolodzy. Inż. **Piotr Cienciąła** zobowiązał się udokonać proces technologiczno-konstrukcyjny wykonywanych odkuwek, co wpłynie na obniżkę pracochłonności wyrobów o 1000 godzin, ponadto przepracuje 30 godzin społecznie na rzecz zakładu. **Jan Marek** z Działu Technologicznego zobowiązał się przekonstruować dokumentację istniejących walców UK 30, co zwiększy ży-

wotność walców o 100 proc., a także przepracować 30 godzin przy ulepszeniu zakładu.

Leopold Nawracz przeprowadzi weryfikację technologii wykonywanych odkuwek, zmniejszając pracochłonność o 1000 godzin i także przepracuje społecznie 30 godzin. **Jan Podżorski** dokona analizy technologii odkuwek do Fiata 126p dla zmniejszenia pracochłonności o 2000 godzin oraz przepracuje na rzecz zakładu i środowiska 60 godzin. **Stanisław Szteler** — przeprowadzi weryfikację technologii kucia dającą oszczędność 100 kg stali oraz 150 roboczogodzin oraz przepracuje 30 godzin na rzecz zakładu.

E. H.

Czyn uczniów

(DOKOŃCZENIE ZE STR. 1)

warsztat obróbki ręcznej (wartość pracy 20 tys. zł).

Podjęte zobowiązania na ogólną wartość 142 tysięcy złotych zrealizowane zostały w całości w terminie od 1 grudnia 1973 roku do 23 lutego 1974 roku.

Ci sami uczniowie wraz z kie-