

<p>Logotyp</p> 	<p>Nazwa instytucji</p> <p>Muzeum Ustrońskie</p>	
<p>Tytuł jednostki / publikacji / fotografii</p> <p>Młodzi – przyszłością kuźni, „Sonda”, 1976, nr 19(91), s. 1, 3.</p>		
<p>Ilość stron oryginału</p> <p>2</p>	<p>Ilość skanów</p> <p>2</p>	<p>Liczba plików publikacji</p> <p>7</p>
<p>Autor</p> <p>EH</p>	<p>Wydawnictwo / zakład fotograficzny</p> <p>„Sonda”, Jednodniówka Fabryki</p>	<p>Skan okładki</p> 
<p>Miejsce wydania</p> <p>Bielsko – Biała</p>	<p>Rok wydania / Data powstania</p> <p>1976</p>	
<p>Sygnatura</p> <p>---</p>	<p>Rodzaj zasobu (np. zdjęcie, czasopismo itp.)</p> <p>czasopismo</p>	
<p>Wymiary (wys x szer)</p> <p>17,5 x 5,1 cm 13,5 x 20,3</p>	<p>Stan zachowania</p> <p>---</p>	<p>Charakterystyka skanowanego obiektu</p> <p>Artykuł poświęcony programowi adaptacji społeczno – zawodowej młodzieży w Zakładach nr 3 i 4 FSM</p>
<p>Hasła przedmiotowe (okres historyczny, postacie, miejsce)</p> <p>XX wiek, Ustroń, Polska Rzeczpospolita Ludowa</p>		
<p>Hasła tematyczne (np. miasto, przemysł, kuźnia, letnicy itp.)</p> <p>Kuźnia Ustroń, przemysł, Związek Socjalistycznej Młodzieży Polskiej,</p>		
<p>Prawa autorskie</p> <p>---</p>		

**M**imo dużych tradycji, atrakcyjność zawodu kowala, związanego z wykonywaniem ciężkiej pracy w dość uciążliwych warunkach, jest niewielka wśród młodzieży. Równocześnie stale wzrastają zadania produkcyjne Zakładów Kuźniczych FSM. Realna świadomość ścisłego związku przyszłości zakładu z zaangażowaniem i rozwojem najmłodszej dziś części załogi — przyszłej kadry organizacyjno — technicznej i kierowniczej — była przyczyną gruntownej analizy problemu, dokonanej przez organizację młodzieżową i kierownictwa zakładu.

## Młodzi - przyszłością kuźni

Współ z dyrekcją Zakładów Kuźniczych czołowi działacze młodzieżowi fabryki i Zakładów nr 3 i 4 nakreślili program adaptacji społeczno-zawodowej młodzieży, a więc kierunki działań zmierzających do stabilizacji młodych ludzi w kuźni. Sprecyzowano wzajemne oczekiwania i wymagania młodzieży i zakładu pracy. Postanowiono opracować dla nowo przyjętych pracowników informator zapoznający ich ze strukturą organizacyjną i historią Zakładów Kuźniczych. We współpracy z Działem Spraw Pracowniczych będzie prowadzona ścisła ewidencja ruchu osobowego młodych pracowników. Specjalną wagę przywiązuje się do czuwania nad właściwą adaptacją nowo przyjętych na powierzonym stanowisku roboczym i zapewnienia im pomocy przy rozwiązywaniu pierw-

---

(CIAĞ DALSZY NA STR. 3)

---

szych problemów w nowym miejscu pracy. Oprócz utrzymania funkcji mistrzów do spraw adaptacji wyznaczono specjalnych opiekunów młodzieży z ramienia kierownictwa administracyjnego. Zajmą się tym w Zakładzie nr 3: mgr inż. Jan Zmijsa — szef produkcji, mgr inż. Henryk Chabrowski — kierownik kuźni i mgr inż. Piotr Cienciala — kierownik Działu Technologicznego, zaś w Zakładzie nr 4: mgr inż. Karol Grelowski — kierownik wydziału kuźni i mgr inż. Jan Konieczny — kierownik narzędziowni.

Postanowiono kontynuować sprawdzone już formy aktywizacji techniczno-zawodowej młodzieży i angażowania jej w rozwiązywanie problemów organizacyjno-technicznych zakładu, np. Turnieje Młodych Mistrzów Techniki i Gospodarności, rozwijanie współzawodnictwa indywidualnego i brygadowego, tworzenie Młodzieżowych Brygad Jakości Produkcji itp. Wśród młodzieży będzie prowadzony plebiscyt na „Najlepszego Mistrza — Wychowawcę Młodzieży”. We współpracy z Zakładowym Domem Kultury podjęto się opracować i przygotować program stałych imprez kulturalno-rozrywkowych dla młodzieży, a przy współdziałaniu Rady Zakładowej — program działalności sportowo-rekreacyjnej. Członkowie organizacji młodzieżowej

podjęli się również opieki nad porządkiem i estetyką zakładu pracy, przydzielając poszczególnym kołom ZSMP wydzielone placyki i zieleńce na terenie obu zakładów.

Do szczegółowego opracowania form i metod wprowadzenia w życie nakreślonego programu

adaptacji młodych powołano zespół roboczy, obejmujący aktywistów młodzieżowych i przedstawicieli kierownictwa administracyjnego Zakładów Kuźniczych, pod przewodnictwem mgr Jana Nitonia, wiceprzewodniczącego ZF ZSMP.

Koncepcję i zarys programu poddano także dyskusji na zebraniu Prezydium Zarządu Fabrycznego ZSMP z udziałem dyrektora Zakładów Kuźniczych inż. Jana Podzorskiego, wiceprzewodniczącego ZW ZSMP Zbigniewa Koźdonia, przedstawiciela komendy OHP 3—6 Bronisława Kozaka, kierownika Zakładowego Domu Kultury Jana Nowaka, kierowników podstawowych wydziałów produkcyjnych obu kuźni i szerokiego grona aktywistów młodzieżowych Zakładów nr 3 i 4. W dyskusji padło wiele interesujących wniosków, propozycji i uzupełnień koncepcji ustabilizowania kuźniczej młodzieży. Szeroko omawiano zagadnienie utrzymania funkcji

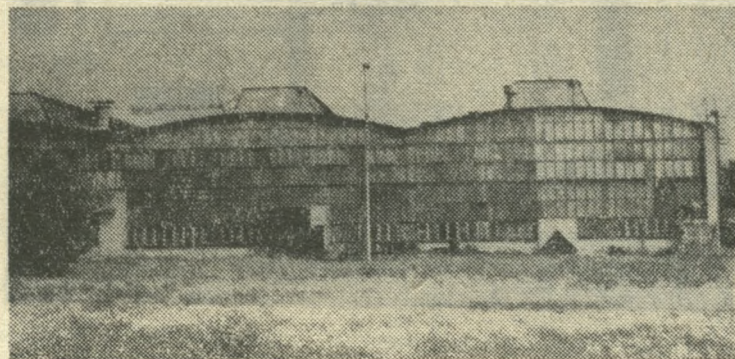
mistrza d/s adaptacji, podkreślając konieczność powołania na to stanowisko człowieka najchętniej młodego, ale o dużym autorytecie, uprawnieniach i kwalifikacjach psycho-społecznych, by spełniał pokładane w nim nadzieje młodzieży i dyrekcji zakładu. Podkreślano wagę stosunków między przełożonymi a pod-

jako ważnym czynnikiem łączącym i aktywizującym młodzież. Zastanawiano się nad wykorzystaniem bogatej tradycji kuźni jako nośnika i nauczyciela szacunku dla pracy i swojego zakładu. Omawiano możliwości współdziałania młodzieży w rozwiązywaniu najistotniejszych kwestii mieszkań dla załogi dro-

## Młodzi - przyszłością kuźni

władną młodzieżą, ilustrując to przykładami wydziałów produkcyjnych, w których podjął stałą pracę komplet zatrudnionych tam junaków OHP i innych, gdzie nikły procent junaków zdecydował się pozostać. Proponowano zwrócić większą uwagę na kulturę pracy i miejsce pracy oraz kontaktów międzyludzkich. Dyskutowano o sporcie,

gą budownictwa patronackiego bloków spółdzielczych, budynków rotacyjnych i domków jednorodzinnych. Poważna i owocna dyskusja, podobnie jak niedawny czyn produkcyjny kuźniczej młodzieży, była kolejnym krokiem na drodze zespolenia, utożsamienia się młodych z zadaniami produkcyjnymi i przyszłością zakładu pracy. EH



Fragment Zakładu Kuźniczego w Skoczowie Foto: Czesław Orłowski