


<p>Logotyp</p> 	<p>Nazwa instytucji</p> <p style="text-align: center;">Muzeum Ustrońskie</p>	
<p>Tytuł jednostki / publikacji / fotografii Z pracy OOP Wydziału Matrycowni. „Załoga przychodzi z różnymi sprawami”, „Sonda”, 1980, nr 35(266), s. 1 – 2.</p>		
<p>Ilość stron oryginału</p> <p style="text-align: center;">2</p>	<p>Ilość skanów</p> <p style="text-align: center;">2</p>	<p>Liczba plików publikacji</p> <p style="text-align: center;">7</p>
<p>Autor</p> <p style="text-align: center;">(LK)</p>	<p>Wydawnictwo / zakład fotograficzny</p> <p>Tygodnik FSM – POLMO – „Sonda”–</p>	<p>Skan okładki</p>
<p>Miejsce wydania</p> <p style="text-align: center;">Bielsko – Biała</p>	<p>Rok wydania / Data powstania</p> <p style="text-align: center;">1980</p>	
<p>Sygnatura</p> <p style="text-align: center;">---</p>	<p>Rodzaj zasobu (np. zdjęcie, czasopismo itp.)</p> <p style="text-align: center;">czasopismo</p>	
<p>Wymiary (wys x szer)</p> <p style="text-align: center;">19 x 15,2 cm      19 x</p>	<p>Stan zachowania</p> <p style="text-align: center;">---</p>	
<p>Hasła przedmiotowe (okres historyczny, postacie, miejsce)</p> <p>XX wiek, Ustroń, Polska Rzeczpospolita Ludowa</p>		
<p>Hasła tematyczne (np. miasto, przemysł, kuznia, letnicy itp.)</p> <p>Kuznia Ustroń , przemysł, Polka Zjednoczona Partia Robotnicza</p>		
<p>Prawa autorskie</p> <p style="text-align: center;">---</p>		

# „Załoga przychodzi z różnymi sprawami”

Jedną z najlepiej pracujących Oddziałowych Organizacji Partyjnych w Zakładach Kuźniczych jest OOP-5 zrzeszające załogę Matrycowni ustroniskiej Kuźni. Z około 300 pracowników 70 należy do partii, a liczbą ta ciągle rośnie. Naboru nowych członków dokonuje się tu bardzo starannie: podpisanie deklaracji poprzedza szereg rozmów przeprowadzonych z osobą ubiegającą się o legitymację partyjną, jej przełożonymi i kolegami. Przyjętego do organizacji kandydata otacza się szczególną opieką, a funkcje opiekunów i doradców przyjmują na siebie wprowadzający oraz grupowy.

Pod względem planów i kierunków pracy OOP-5 nie jest kołem szczególnym i nie odbiega od innych. W kręgu jej zainteresowań stoją te same zagadnienia, którym interesują się inne OOP w Zakładach Kuźniczych, ale nieco inna, pełniejsza i bardziej konsekwentna jest sama realizacja planów. To, co wyróżnia OOP-5 od innych organizacji oddziałowych to nie aktywność i okazjonalność działania lecz solidna, rzetelna praca na co dzień. W centrum uwagi organizacji stoją na równi z problemami ekonomicz-

nymi zakładu sprawy socjalne załogi Wydziału Matrycowni.

Czynnikiem znacznie ułatwiającym pracę OOP-5 jest bardzo dobrze się układająca współpraca z kierownictwem wydziału. Gwarantuje to połowę sukcesów w pracy organizacji. Kolektyw wydziału spotyka się co tydzień z kierownictwem Matrycowni, a na spotkaniach tych omawiane są wszelkie sprawy ekonomiczne, socjalne i personalne oraz ustala się — w najdrobniejszych szczegółach — kierunki dalszego działania.

Dzięki takiemu systemowi współpracy zarówno organizacja partyjna jak i kierownictwo wydziału zorientowane jest we wszystkich sprawach dotyczących Matrycowni i chyba dzięki temu współzrządzaniu wydział co miesiąc realizuje zadania gospodarcze. A zaopatrująca wydział kuźni w matryce i narzędzia Matrycownia jest niezmiernie ważnym ogniwem w produkcji zakładu.

W zakresie spraw gospodarczych najbardziej aktualnym zagadnieniem wokół którego koncentrują się wysiłki OOP-5 i kierownictwa wydziału jest wprowadzenie nowego systemu wykonywania matrycy poprzez tłoczenie wkladki. Jeśli przy stosowaniu tej metody uda się osiągnąć zakładaną żywotność, to system ten znajdzie zastosowanie przy wielu jeszcze pozycjach, a w efekcie

przyniesie spore oszczędności pracochłonności.

Odpowiadając na apel o większą efektywność gospodarowania OOP-5 (wspólnie z kierownictwem wydziału) doprowadzając do wykorzystywania już zużytych bloków stali narzędziowej (kosztownych) do wykonywania różnego rodzaju płyt do przyrządów oraz do azotowania wszystkich wkładek na kuźniarki, dzięki czemu przedłuża się żywotność danej wkladki.

Inną, nie mniej ważną od gospodarczej, sferą działalności OOP-5 są sprawy socjalne i bytowe załogi. Najtrudniejszymi do rozwiązania a zarazem wywołującymi największe rozgoryczenie są sprawy mieszkaniowe. Dotychczas przydziały nielicznych, przeznaczonych dla załogi Kuźni, mieszkań odbywały się poza

(CIAĞ DALSZY NA STR. 2)

## Walki z hitl

Mimo upływu tak długiego czasu, zawsze jednak w okresie września wracamy wspomnieniami do czasów kampanii 1939 roku. Biorąc w niej udział jako żołnierz dywizyjnej łączności 5 Batalionu Telegraficznego, po ciężkich walkach w strefie przygranicznej, już w dniu 7 września wraz z innymi jednostkami armii „Kraków” znalazłem się nad Dunajcem, gdzie według założeń dowództwa miał być stawiany opór na linii Dunajec — Nida.

W armii „Kraków” walczyli 3 p.s.p. i 21 p.a.l. W szeregach tych jednostek walczyli również byli pracownicy FSM a obecnie emeryci, członkowie koła ZBoWiD przy naszej fabryce, koledzy: Tadeusz Adamaszek, Adolf Baley.

asłużonych

# ŁŁ STEC

sierpnia otrzymał powołanie do wojska i dostał się do 20 Pułku Piechoty Armii „Kraków” i wraz z żołnierzami swojego pułku uczestniczył w działaniach frontowych.

Najcięższą bitwę stoczyli pod Tomaszowem Lubelskim, kiedy to miasto kilkakrotnie przechodziło z rąk Polaków do rąk wroga. Nie-

(CIAĞ DALSZY NA STR. 2)

# „Załoga przychodzi z różnymi sprawami”

(CIAĞ DALSZY ZE STR. 1)

kolektywem wydziału. Dopiero niedawno OOP-5 wywalczyła sobie prawo współdecydowania w przyznawaniu mieszkań, co z pewnością jeszcze bardziej podniesie rangę tej organizacji.

Drugą drażliwą sprawą jest — jak zresztą w każdym niemal zakładzie — podział otrzymanych przez zakład talonów na samochody. Tę sprawę, od roku, przejął kolektyw oddziałowy, a przydział dokonuje się według specjalnie opracowanego regulaminu, znanego każdemu pracownikowi Matrycowni. Jawność kryteriów i decyzji jest czynnikiem łagodzącym ewentualne niesnaski między ubiegającymi się o przydział talonu.

Oddziałowej Organizacji Partyjnej nieobce są codzienne kłopoty załogi. Sekretarz i aktywiści OOP — a jest ich wielu — nie unikają włączania się w rozstrzyganie czy wyjaśnianie spraw trudnych i drażliwych, takich np. jak podział premii, nagród, przydział wczasów i innych świadczeń. Ostatnio do grupy tych spraw doszedł nowy system płac dla kowali. Aktywiści partyjni na każdym szczeblu — aby móc dobrze pełnić swoje funkcje — muszą mieć doskonałe rozeznanie nie tylko w sprawach zawodowych, związanych z danym wydziałem czy gniazdem produkcyjnym, lecz również w ogólnonarodowych.

„Do sekretarza OOP — mówi sekretarz OOP-5 Paweł Podzorski — załoga przychodzi z różnymi sprawami, a każdej trzeba nie tylko wysłuchać, ale i umieć na nią odpowiedzieć, wyjaśnić, ustosunkować się... W moim wydziale na przykład (a zarazem i w OOP) poziom wykształcenia jest średnio zawodowy, a ludzie doskonale orientują się w problemach zakładowych i krajowych. Dlatego też sekretarz musi dysponować odpowiednim zasobem wiedzy żeby móc przewodzić organizacji, odpowiadać na pytania, wyjaśniać wątpliwości. (LK)